

## Ogólna Klauzula Informacyjna

**Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) – dalej RODO – informujemy, że:**

### **I. Administrator danych osobowych**

1. Administratorem Państwa danych osobowych przekazanych w umowie jest Sandra J. Zalewski i spółka spółka jawna w Pogorzeliczy, ul. Wojska Polskiego 3, 72-351 Pogorzelica, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Szczecin-Centrum w Szczecinie za numerem 0000085349, zwana dalej „Administratorem”.
2. Mogą Państwo skontaktować się z Administratorem pisząc na adres: ul. Wojska Polskiego 3, 72-351 Pogorzelica lub telefonując pod numer: +48 91 387 86 62.

### **II. Inspektor Ochrony Danych**

Mogą Państwo skontaktować się z Administratorem za pośrednictwem powołanego przez niego inspektora ochrony danych pisząc na adres poczty elektronicznej: [iod@sandra.home.pl](mailto:iod@sandra.home.pl), telefonując pod numer: +48 91 387 86 62 lub pisząc na adres: ul. Wojska Polskiego 3, 72-351 Pogorzelica.

### **III. Cele i podstawy przetwarzania.**

1. Jako Administrator będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe:
  - a) w celu podjęcia niezbędnych działań przed zawarciem umowy (którą dalej w niniejszym dokumencie określamy jako „Umowa”; podstawa z art. 6 ust. 1 lit. b RODO);
  - b) w celu zawarcia i realizacji Umowy (w tym w szczególności w celu identyfikacji osób uprawnionych do reprezentacji i zaciągania zobowiązań; podstawa z art. 6 ust. 1 lit. b RODO);
  - c) w celach archiwalnych (dowodowych) będących realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, będącego realizacją naszego prawnie uzasadnionego w tym interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
  - d) w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącego realizacją naszego prawnie uzasadnionego w tym interesu (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
  - e) w celu wykonania przez Administratora obciążających go obowiązków wynikających z przepisów prawa, w tym konieczności prawidłowego ustalenia wysokości obciążeń publicznoprawnych (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

### **IV. Odbiorcy danych**

1. Państwa dane osobowe mogą zostać ujawnione podmiotom z naszej grupy kapitałowej (powiązanym kapitałowo lub osobowo), naszym pracownikom oraz partnerom, czyli firmom, z którymi współpracujemy. Są to między innymi: podmioty świadczące usługi IT oraz dostarczające praw lub licencji na użytkowanie oprogramowania komputerowego, podmioty świadczące usługi księgowo, podmioty świadczące usługi prawnicze, podmioty świadczące usługi archiwizacji i niszczenia dokumentów, podmioty świadczące usługi audytorskie.
2. Administrator nie zamierza przekazywać Państwa danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.

## **V. Okres przechowywania danych**

1. Państwa dane osobowe wynikające z zawarcia Umowy będą przetwarzane przez okres, w którym mogą ujawnić się roszczenia związane z tą Umową, czyli przez 6+1 lat od końca roku, w którym wygasła Umowa, w tym 6 lat to najdłuższy możliwy okres przedawnienia roszczeń, zaś dodatkowy rok jest na wypadek roszczeń zgłoszonych w ostatniej chwili i problemów z doręczeniem, a liczenie od końca roku służy określeniu jednej daty usunięcia danych dla Umów kończących się w danym roku. Jeżeli obowiązujące przepisy przewidują przedłużenie okresu przedawnienia roszczeń, w tym poprzez zawieszenie biegu przedawnienia lub przerwę biegu przedawnienia okres przetwarzania danych osobowych będzie uwzględniał taki przedłużony okres przedawnienia.
2. Jeżeli nie dojdzie do zawarcia Umowy w ciągu okresu związania ofertą, Państwa dane osobowe uzyskane w związku z rozmowami o tej Umowie zostaną niezwłocznie usunięte.

## **VI. Prawa osób, których dane dotyczą:**

1. Zgodnie z RODO, przysługują Państwu:
  - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
  - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
  - c) prawo do usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych;
  - d) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
  - e) prawo do przenoszenia danych;
  - f) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie.

## **VII. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych**

Podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny, ale jest konieczne do zawarcia i realizacji Umowy. Zwracamy Państwa uwagę, że ich niepodanie spowoduje, że zawarcie i realizacja Umowy będą niemożliwe.

## **VIII. Prawo do sprzeciwu**

W każdej chwili przysługuje Państwu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych opisanych powyżej. Przystaniemy przetwarzać Państwa dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do Państwa danych istnieją dla nas

ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Państwa interesów, praw i wolności lub Państwa dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

### **IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

W procesie obejmującym zawarcie i realizację Umowy nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany, z uwzględnieniem profilowania, w oparciu o podane przez Państwa dane.

**Ogólna Klauzula Informacyjna**  
**w sprawie przetwarzania danych osobowych**  
**utrwalanych z użyciem monitoringu wizyjnego**

**Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) – dalej RODO – informujemy, że:**

### **I. Administrator danych osobowych**

Administratorem Państwa danych osobowych, które będą utrwalane za pomocą działającego na terenie Ośrodka Sandra Spa monitoringu wizyjnego, w tym w szczególności (ale nie wyłącznie) w postaci wizerunku, cech szczególnych oraz numerów identyfikacyjnych (numerów tablic rejestracyjnych i numerów bocznych pojazdów) jest Sandra J. Zalewski i spółka spółka jawna w Pogorzelicu, ul. Wojska Polskiego 3, 72-351 Pogorzelica, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Szczecin-Centrum w Szczecinie za numerem 0000085349 (dalej „Administrator”).

### **II. Inspektor Ochrony Danych**

Mogą Państwo skontaktować się z Administratorem za pośrednictwem powołanego przez niego inspektora ochrony danych pisząc na adres poczty elektronicznej: [iod@sandra.home.pl](mailto:iod@sandra.home.pl), telefonując pod numer: +48 91 387 86 62 lub pisząc na adres: ul. Wojska Polskiego 3, 72-351 Pogorzelica.

### **III. Cele i podstawy przetwarzania**

Administrator będzie przetwarzał Państwa opisane wyżej dane osobowe (w szczególności poprzez zapisywanie, przeglądanie, udostępnianie i usuwanie nagrań zarejestrowanych zdarzeń i osób niezależnie od charakteru nośnika, w którym są przechowywane) w następujących celach niezbędnych do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorsze (art. 22<sup>2</sup> z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy) oraz będących realizacją następujących prawnie uzasadnionych interesów Administratora:

1. ochrony mienia,
2. zapewnienia bezpieczeństwa osób przebywających na terenie monitorowanym,
3. zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłyby narazić Administratora na szkodę.

Państwa opisane wyżej dane osobowe mogą być także przetwarzane w celu prowadzenia wewnętrznych postępowań wyjaśniających w przedmiocie odpowiedzialności pracowników lub współpracowników zatrudnionych przez Administratora, jednakże w takim zakresie w jakim nie będą sprzeczne z wyżej wskazanymi celami.

#### **IV. Odbiorcy danych**

Państwa opisane wyżej dane osobowe mogą zostać udostępnione odbiorcom takim jak: organy postępowania przygotowawczego, w tym inne podmioty prowadzące czynności dochodzeniowo-śledcze, sądy, inne organy prowadzące na podstawie ustawy postępowania, podmioty, które wykażą w tym odpowiedni interes prawny lub potrzebę uzyskania dostępu do nagrań (osoby poszkodowane w sytuacjach zarejestrowanych przez kamery systemu itp.). Opisane wyżej dane osobowe mogą być przekazywane również firmie chroniącej obiekt, której może zostać powierzone zarządzanie systemem monitoringu wizyjnego. Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich ani do organizacji międzynarodowych.

#### **V. Okres przechowywania danych**

Zapisy z monitoringu wizyjnego przechowywane będą maksymalnie przez okres do 30 dni lub do czasu prawomocnego zakończenia postępowania prowadzonego na podstawie prawa (w przypadku gdy nagrania obrazu będą stanowić dowód w takim postępowaniu).

#### **VI. Prawa osób, których dane dotyczą**

Zgodnie z RODO, przysługuje Państwu prawo dostępu do Państwa danych oraz otrzymania ich kopii; prawo sprostowania (poprawiania) swoich danych; prawo usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych; prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie.

Administrator wyjaśnia, iż realizacja uprawnień kontrolnych osoby obserwowanej może się wiązać z koniecznością przedstawienia przez nią informacji o sytuacjach, w których mogła znaleźć się w obszarze działania systemu monitoringu wizyjnego (w celu ustalenia tożsamości i istnienia podstawy oraz potrzeby udostępnienia nagrań). Może to obejmować okresy czasu czy też sytuacje, w których uczestniczyła taka osoba, szczegóły jej ubioru itp. Administrator informuje również, iż udostępnienie nagrań nie będzie mogło naruszać praw osób trzecich.

#### **VII. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych**

Przetwarzanie Państwa danych osobowych odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22<sup>2</sup> z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy RODO, co oznacza, że jego podstawą nie jest Państwa zgoda. Jakkolwiek w takiej sytuacji nie jest więc możliwe cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych to jednak przysługuje Państwu prawo wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych (zgodnie z pkt VIII niniejszej Klauzuli).

Konsekwencją sprzeciwu może być jednak brak możliwości realizacji przez Administratora celu przetwarzania w odniesieniu do działań, w ramach których przetwarzane są dane osobowe od Państwa pozyskane.

Przykładowo sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych obejmujących numery identyfikacyjne (numery tablic rejestracyjnych i numery boczne pojazdów) uniemożliwi przechowywanie tych pojazdów na terenie Ośrodka Sandra Spa.

Sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych obejmujących wizerunek oraz cechy szczególne może uniemożliwić wykonanie umowy o pobyt w Ośrodku Sandra Spa.

### **VIII. Prawo do sprzeciwu**

Przysługuje Państwu prawo sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa opisanych wyżej danych osobowych w celach opisanych powyżej z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją. Administrator przestanie przetwarzać Państwa dane w tych celach, chyba że będzie w stanie wykazać, że w stosunku do Państwa danych istnieją dla niego ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Państwa interesów, praw i wolności lub Państwa dane będą mu niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

### **IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

W procesie przetwarzania danych osobowych nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany, z uwzględnieniem profilowania, w oparciu o podane przez Państwa dane.

### **X. Lokalizacja miejsc monitorowanych**

Monitoringiem wizyjnym w Ośrodku Sandra Spa objęto obszary: PUB-u, jadalni SPA, basenu SPA, korytarzy -parter, restauracji, recepcji głównej, recepcji basenowej, klubu fitness, a także obszar parkingu, budynku socjalnego oraz pralni.

System monitoringu wizyjnego jest pozbawiony technicznych możliwości analizy klatka po klatce obrazu i przy zastosowaniu specjalnych metod technicznych (automatyczna analiza obrazu) wykorzystywania do identyfikacji osób obserwowanych. Tym samym system monitoringu wizyjnego nie posiada cech umożliwiających analizę danych biometrycznych i nie będzie wykorzystywał elementów rozpoznawania cech lub właściwości utrwalanych osób, które znajdują się w monitorowanej przestrzeni. Nagrywany obraz będzie wykorzystywany wyłącznie na potrzeby analiz incydentów rozumianych jako sytuacje stanowiące naruszenie prawa.

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH  
W OŚRODKACH WYPOCZYNKOWYCH SPÓŁKI  
SANDRA J. ZALEWSKI I SPÓŁKA SP.J. W POGORZELICY**

**§ 1**

1. Regulamin określa zasady ochrony osób małoletnich w ośrodkach wypoczynkowych spółki Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. w Pogorzeliczy.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
  - 2.1) spółce Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. w Pogorzeliczy rozumie się przez to także personel zatrudniany przez tą spółkę w ramach stosunku pracy lub na innej podstawie prawnej,
  - 2.2) osobie małoletniej lub dziecku rozumie się przez to osobę nie mającą ukończonych lat 18.
3. W czasie całego pobytu osób małoletnich w ośrodkach, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu wyłącznym opiekunem osoby małoletniej jest rodzic względnie inna osoba określona przepisami prawa powszechnie obowiązującego.
4. Poprzez przyjęcie niniejszego regulaminu spółka Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. w Pogorzeliczy nie staje się ani wprost ani w sposób dorozumiany ani faktycznym ani prawnym opiekunem dziecka i tym samym nie jest ani z mocy niniejszego regulaminu ani z mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego uprawniona względnie zobowiązana do sprawowania opieki na osobami małoletnimi przebywającymi w ośrodkach, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu. W tym zakresie zasady sprawowania opieki na osobami małoletnimi określają Ogólne Warunki Rezerwacji i Pobytu w ośrodkach wypoczynkowych Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. w Pogorzeliczy oraz przepisy prawa powszechnie obowiązującego.
5. Regulamin niniejszy nie stanowi w szczególności podstawy uprawnienia ani zobowiązania spółki Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. w Pogorzeliczy do dokonywania oceny prawidłowości procesu sprawowania przez prawnych lub faktycznych opiekunów opieki nad osobami małoletnimi w ujęciu wychowawczym, kulturowym, światopoglądowym, etc.
6. Regulamin niniejszy określa:
  - 6.1) zasady meldowania na pobyt w ośrodkach, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu osób małoletnich,

- 6.2) zakres praw i obowiązków spółki Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. w Pogorzeliczy w przypadku stwierdzenia, w trakcie pobytu, uzasadnionego podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę osoby małoletniej zameldowanej w ośrodkach, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu.
7. W rozumieniu niniejszego regulaminu pobyt małoletniego rozpoczyna się w momencie wypełnienia i podpisania przez gościa podróżującego z osobą małoletnią karty meldunkowej/rejestracyjnej oraz udostępnienia przez spółkę Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. w Pogorzeliczy kluczy do pokoju, kończy zaś z chwilą faktycznego opuszczenia przez te osoby zajmowanego pokoju.

## § 2

1. W celu skutecznego zapobiegania popełniania czynów, o których mowa w § 1 ust. 6.6.2) pobyt osoby małoletniej w ośrodkach, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego regulaminu odbywa się na podstawie karty meldunkowej/rejestracyjnej. Karta meldunkowa/rejestracyjna jest wypełniana przez gościa własnoręcznie i własnoręcznie przez niego podpisywana.
2. Weryfikacja tożsamości osoby małoletniej odbywa się wyłącznie na podstawie:
  - 2.1. dokumentu tożsamości osoby małoletniej,
  - 2.2. dokumentu tożsamości gościa,
  - 2.3. oświadczenia gościa o rodzaju uprawnienia do sprawowania opieki na osobą małoletnią (pokrewieństwo, orzeczenie sądu, zgoda notarialna rodzica na podróżowanie danej osoby z dzieckiem lub zgoda podpisana przez rodzica dziecka wraz ze wskazaniem danych dziecka, adresu jego zamieszkania, kontakt telefoniczny do rodzica i numerem dokumentu tożsamości/numer PESEL osoby, której rodzic powierzył opiekę nad dzieckiem, itp.).
3. Odmowa spełnienia przez gościa warunków, o których mowa w niniejszym paragrafie upoważnia spółkę Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. do odstąpienia od zawartej umowy o świadczenie usług hotelarskich z winy gościa i zatrzymania uiszczonego zadatku.
4. O wymogach, o których mowa w niniejszym paragrafie gość zostanie powiadomiony w dniu dokonywania rezerwacji.

## § 3

Spółka Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. w Pogorzeliczy ma społeczny obowiązek zawiadomić o uzasadnionym podejrzeniu popełnienia przestępstwa przeciwko wolności seksualnej na szkodę osoby małoletniej właściwy organ Policji. Zawiadomienia dokonuje się telefonicznie pod numerem 112.

#### § 4

Zobowiązani do sygnalizowania wystąpienia okoliczności faktycznych dostatecznie uzasadniających podejrzenie zdarzeń szczegółowo opisanych w § 3 niniejszego regulaminu pozostają wszyscy pracownicy. Pracownicy sygnalizują wystąpienie okoliczności, o których mowa w zdaniu poprzednim swoim bezpośrednim przełożonym.

#### § 5

1. Decyzję o zawiadomieniu Policji i sądu opiekuńczego podejmuje bezpośredni przełożony pracownika.
2. W zależności od indywidualnych okoliczności przełożony weryfikuje, na ile podejrzenie zdarzeń szczegółowo opisanych w § 3 niniejszego regulaminu jest zasadne. W tym celu dobiera odpowiednie środki prowadzące do wyjaśnienia sytuacji lub podejmuje decyzję o przeprowadzeniu interwencji i zawiadamia Policję oraz sąd opiekuńczy.
3. W wypadkach niecierpiących zwłoki, w szczególności w przypadku nieobecności bezpośredniego przełożonego lub niemożności uzyskania z nim kontaktu, zawiadomienia Policji dokonuje pracownik będący bezpośrednim świadkiem zdarzenia. W takim wypadku zawiadomienia sądu opiekuńczego dokonuje bezpośredni przełożony po uzyskaniu z nim kontaktu.

#### § 6

1. W przypadku zawiadomienia Policji, należy zadbać o bezpieczeństwo osoby małoletniej poprzez oddanie jej pod opiekę pracownika do czasu przyjazdu Policji.
2. Spółka Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. w Pogorzeliczy dołoży możliwych starań mających na celu uniemożliwienie oddalenia się sprawcy czynu i osoby pokrzywdzonej z terenu ośrodka, o których mowa w § 1 ust. 1 niniejszego regulaminu. Nie jest jednak dopuszczalne stosowanie przemocy względem osób.
3. W przypadku uzasadnionego podejrzenia, że doszło do popełnienia przestępstwa powiązanego z kontaktem osoby małoletniej z materiałem biologicznym sprawcy, w miarę możliwości podejmuje się działania przeciwdziałające zatarciu śladów przestępstwa (poprzez mycie, spożywanie posiłków względnie napojów) do czasu przyjazdu Policji.

4. Niezależnie od zawiadomienia Policji niezwłocznie zabezpiecza się materiał z monitoringu oraz inne istotne dowody (np. dokumenty) dotyczące zdarzenia.
5. Każde zgłoszenie winno być opisane w dzienniku zdarzeń lub innym dokumencie przeznaczonym do tego celu (notatka służbowa, etc).

#### § 7

1. Wszystkie osoby pracujące z osobami małoletnimi nie mogą stwarzać zagrożenia dla ich bezpieczeństwa, co oznacza m.in., że nie mogą być karane za przestępstwa z tym związane.
2. W przypadku, gdy w ramach świadczonej usługi hotelarskiej, kontakt z osobami małoletnimi mają pracownicy spółki Sandra J. Zalewski i spółka sp.j. w Pogorzeliczy relacje między personelem a osobą małoletnią muszą uwzględniać odpowiedni poziom kultury osobistej, a także wymogi związane z wyegzekwowaniem posłuszeństwa poleceniom wydawanym przez personel, a niezbędnym do dbania o bezpieczeństwo osobiste takich osób.
3. Każda zatrudniana osoba do prac związanych z edukacją, wypoczynkiem i opieką nad osobami małoletnimi jest sprawdzana w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Sprawdzenie osoby w Rejestrze odbywa się poprzez wydruk wyników wyszukiwania osoby w Rejestrze z dostępem ograniczonym, który następnie załączany jest do akt osobowych rekrutowanej osoby. Sprawdzenie należy powtarzać co roku.
4. Wszyscy pracownicy zatrudnieni do pracy z dziećmi, w tym osoby, które mogą mieć potencjalny kontakt z dziećmi, składają oświadczenie o braku karalności i o nietoczeniu się postępować o czyny przeciwko dzieciom.
5. Pracownikiem zatrudnionym do pracy z dziećmi, którego należy sprawdzić w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym, jest każda osoba przyjęta do wykonywania tego typu obowiązków, w tym osoba zatrudniona w oparciu o umowę cywilnoprawną, praktykant, stażysta i wolontariusz, niezależnie od obywatelstwa i wieku tej osoby.

#### § 8

Zasady przetwarzania danych osobowych określa Ogólna Klauzula Informacyjna.

**Zakres danych pracownika/współpracownika/stażysty niezbędnych do sprawdzenia w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.**

Imię i nazwisko: .....  
Data urodzenia: .....  
Pesel: .....  
Nazwisko rodowe: .....  
Imię ojca: .....  
Imię matki: .....

Rejestr dostępny jest na stronie: <https://rps.ms.gov.pl/>  
By móc uzyskać informacje z rejestru z dostępem ograniczonym,  
konieczne jest założenie profilu organizacji.

## Oświadczenie

.....  
miejsce i data

Ja, ..... legitymująca/y się  
dowodem osobistym o nr .....  
oświadczam, że nie byłam/em skazana/y za przestępstwo przeciwko  
wolności seksualnej i obyczajności i przestępstwa z użyciem  
przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie  
żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie.  
Ponadto oświadczam, że zapoznałam/-em się z Standardami Ochrony  
Małoletnich w ośrodkach wypoczynkowych spółki Sandra J. Zalewski i  
spółka sp.j. w Pogorzeliczy i zobowiązuję się do ich  
przestrzegania.

.....  
Podpis